



Nuestro  
trabajo  
dignifica.

PLAN  
**Estratégico**

2025 - 2029



Paz & Desarrollo

# ÍNDICE

## 03 Introducción general

## 04 Área de Cooperación al Desarrollo y Acción Humanitaria

**Objetivo estratégico 1: Mujeres, jóvenes y NNA avanzan hacia la sostenibilidad y dignidad de sus vidas.**

- **LÍNEA 1:** Sostenibilidad de la Vida
- **LÍNEA 2:** Dignidad por Derecho
- **LÍNEA 3:** EsPAZios Resilientes

## 09 Área Educación para la Transformación Social

**Objetivo estratégico 2: La ciudadanía como agente de cambio y aliada en nuestras acciones por los derechos de las mujeres, la infancia y la juventud.**

- **LÍNEA 1:** Sostenibilidad de la Vida
- **LÍNEA 2:** Actoras de Cambio

## 12 Área Acción Social

**Objetivo estratégico 3: Comunidades diversas rurales, urbanas y periurbanas ejercen la ciudadanía para promover sus derechos y construir sociedades libres de violencia.**

- **LÍNEA 1:** Somos Ruralidad
- **LÍNEA 2:** EsPAZios Libres de Violencia

## 16 Área de Desarrollo Institucional

**Objetivo estratégico 4: Una organización dinámica, transparente y resiliente que avanza en el cumplimiento de su misión, visión y valores.**

- **LÍNEA 1:** Horizontalidad
- **LÍNEA 2:** Gestión del Conocimiento
- **LÍNEA 3:** Innovación

## 20 Área de Relaciones Institucionales

**Objetivo estratégico 5: Compromiso y fidelización de personas y empresas que apuestan por una transformación social.**

- **LÍNEA 1:** Alianzas Estratégicas para la Transformación Social
- **LÍNEA 2:** Transformando el Voluntariado

## 23 Área de Comunicación

**Objetivo estratégico 6: Transmitir una comunicación participativa, activa, que promueva la conciencia de la población sobre la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la justicia social.**

- **LÍNEA 1:** Somos lo que comunicamos
- **LÍNEA 2:** Somos lo que creemos

## GLOSARIO DE ABREVIATURAS

**PyD** - Paz y Desarrollo

**PE** - Plan Estratégico

**NNA** - Niñas, niños y adolescentes

**EpTS** - Educación para la Transformación Social

**ODS** - Objetivos de Desarrollo Sostenible

**ONU** - Organización de las Naciones Unidas

**DDSSRR** - Derechos Sexuales y Reproductivos

**AOD** - Ayuda Oficial al Desarrollo

**MEAL** - Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje y Rendición de Cuentas



Paz & Desarrollo

# INTRODUCCIÓN GENERAL:

**Paz y Desarrollo**, se presentan a la ciudadanía como una organización **transparente, abierta al cambio, resiliente** y preparada para asumir las **nuevas oportunidades** que nos depara el devenir de nuestros tiempos, con una firme **voluntad de cambio** en lo interno, pero también con **proyección** en todas nuestras acciones.

Somos una organización que acaba de cumplir **34 años**, consciente de que hemos de seguir **evolucionando**, tal como lo hemos venido haciendo desde nuestra fundación.

La definición de los **Objetivos y Líneas Estratégicas** para el periodo **2025-2029** se fundamenta en un exhaustivo proceso de valoración realizado durante 2024. Este proceso incluyó encuestas a personas socias (Junta Directiva incluida), al personal laboral y voluntario y a socios locales y colectivos de personas beneficiarias y/o colaboradoras, un análisis detallado del funcionamiento institucional, una evaluación interna sobre nuestra capacidad de adaptación a los cambios de contexto en España y el Sur Global, y la revisión del alcance de los indicadores establecidos en el Plan Estratégico 2020-2024. Asimismo, los Encuentros realizados en 2023 y 2024 en Colombia y España, con la participación mayoritaria de las personas y áreas de la organización, permitieron obtener una visión más clara y participativa de los intereses generales e individuales, así como identificar espacios de mejora y establecer un direccionamiento estratégico en aspectos clave como la **Educación Transformadora**, su relación con la **Acción Social**, la **Gestión del Conocimiento** y nuestro concepto de **Acción Humanitaria**.

Los resultados de esta evaluación, reflejados en un documento complementario, han sido clave para la elaboración del **nuevo Plan Estratégico**. En este contexto, la interseccionalidad se consolida como el eje transversal de nuestra planificación. Los Objetivos y Líneas Estratégicas se articulan en torno a las realidades de Europa y los países del Sur donde trabajamos, considerando puntos comunes, divergencias y aprendizajes mutuos. Este enfoque busca avanzar hacia la **dignidad** y las **justicias globales**, integrando elementos como el desarrollo institucional, las relaciones con socios y empresas, y la comunicación en acciones dirigidas a un **propósito común**.

Como parte del proceso de construcción, se diseñarán los **planes país** y **Programaciones Operativas** cumpliendo la **Misión, Visión y Valores** de **Paz y Desarrollo** así como con el **Código de Conducta** de la **Coordinadora de ONGD de España**, de la cual formamos parte.



# ÁREA COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y ACCIÓN HUMANITARIA

Trabajamos para hacer realidad los **derechos de las poblaciones vulnerables.**

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 1

**Mujeres, jóvenes y NNA avanzan hacia la sostenibilidad y dignidad de sus vidas.**

En **Paz y Desarrollo** entendemos que los cambios en las vidas de las poblaciones vulnerables - mujeres, juventudes y adolescentes- representan no solo avances en el ejercicio de sus derechos, sino también en la construcción de una **dignidad** liderada por ellas mismas. Este proceso, basado en el conocimiento, la apropiación y la incidencia, trasciende el concepto de desarrollo como un fin en sí mismo. Sin dignidad, el desarrollo se vuelve insuficiente y, sobre todo, insostenible.

Sin embargo, este eje central, fundamentado en los Derechos Humanos, debe ir acompañado de acciones integrales que fortalezcan las capacidades de estas poblaciones para afrontar las amenazas globales. El Cambio Climático, el aumento de la violencia sociopolítica y el agravamiento de las desigualdades económicas, junto con las barreras persistentes de género, etnia y edad, continúan desafiando el cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030.

Durante el periodo 2020-2024, un tiempo marcado por crisis globales, incluidas las consecuencias de la pandemia de COVID-19, en PyD hemos ampliado significativamente nuestra cobertura geográfica (llegando a Cabo Verde, Colombia, Costa Rica y Venezuela), diversificado nuestras modalidades de trabajo y fuentes de financiamiento, y establecido nuevas alianzas significativas, destacan los resultados obtenidos en:

- El acceso de mujeres y jóvenes a medios, recursos y beneficios de la producción en entornos rurales.
- La promoción de herramientas como defensorías y reporterías comunitarias para fomentar la participación política.
- La cooperación con enfoque de género y derechos junto a poblaciones indígenas, respetando y fortaleciendo sus valores culturales.



estratégicas. Entre los aprendizajes más



Estos aprendizajes refuerzan conceptos clave para nuestra acción: **Sostenibilidad de la Vida, Justicia Global** y una **Acción Humanitaria transformadora**. Nuestra visión de la Acción Humanitaria prioriza la instalación de capacidades para procesos de desarrollo a largo plazo y aborda problemáticas críticas, como el riesgo de reclutamiento, tráfico y trata de personas en corredores migratorios.

Desde este **enfoque integral y transformador**, nuestra cooperación internacional se orienta a dignificar la vida de comunidades diversas, ya sea en contextos rurales, urbanos o periurbanos. Este compromiso se articula en torno a la **justicia social**, los **derechos humanos**, la **equidad de género** y la **sostenibilidad de la vida**, con el propósito de construir sociedades libres de violencia y resilientes ante los desafíos globales.

Para ello, implementamos estrategias innovadoras como la revalorización de entornos rurales, el impulso de la bioeconomía circular, la educación para la no violencia y la lucha contra todas las formas de violencia hacia mujeres y niñas. Además, promovemos entornos inclusivos y equitativos, cimentando las bases para sociedades más justas y sostenibles.

Finalmente, estas líneas estratégicas se acompañarán de una visión comunicacional que amplifique su alcance y facilite su réplica. Queremos que esta visión no solo fortalezca el trabajo dentro de PyD, sino que también inspire a nuestros socios, aliados, instituciones y comunidades del Sur Global y de nuestro país. Solo mediante la difusión, el aprendizaje colectivo y la acción compartida lograremos impulsar los cambios globales que, cada vez con mayor urgencia, el mundo necesita.

## LÍNEA 1

# Sostenibilidad de la Vida

**Acompañamos a las poblaciones desfavorecidas en su camino hacia la resiliencia.**

Las comunidades, familias y grupos humanos resilientes son aquellos capaces de garantizar medios para una **vida digna**, incluso en entornos marcados por desafíos como el Cambio Climático y la desigualdad social. Estas realidades tienen un impacto directo en la inseguridad alimentaria, la insuficiente inversión en servicios básicos y la pérdida de cohesión social, que a su vez generan empobrecimiento, violencia, reclutamiento por grupos ilegales o emigración forzada.

Además, mujeres, niñas, niños, adolescentes, jóvenes y poblaciones indígenas enfrentan barreras estructurales para acceder a sus derechos debido a razones de género, edad y etnia. Desde Paz y Desarrollo, sostenemos que el cambio comienza con una redistribución justa y un acceso equitativo a los recursos. Creemos firmemente que mujeres y juventudes capacitadas tienen el potencial y el derecho de gestionar la producción, liderar emprendimientos, beneficiarse de sus resultados y construir proyectos de vida sostenibles en sus propios territorios.

## Indicadores

- |        |  |
|--------|--|
| 1.1.1. | Nº de unidades familiares integradas en sistemas productivos y de servicios ambientalmente sostenibles y vinculados a cadenas de valor solidarias.               |
| 1.1.2. | Nº de medidas y prácticas de adaptación o mitigación del cambio climático implementadas por los emprendimientos y unidades de producción.                        |
| 1.1.3. | Nº de mujeres y juventudes que gestionan los medios, recursos técnicos y materiales y acceden a los beneficios de la producción.                                 |
| 1.1.4. | Nº de grupos en situación de vulnerabilidad que se organizan e inciden colectivamente para crear condiciones más favorables al desarrollo de sus medios de vida. |
| 1.1.5. | Nº de hogares con acceso a agua seguro y continuo en las comunidades priorizadas en las estrategias país.  |
| 1.1.6. | Nº de hogares con acceso a infraestructura de saneamiento.   |
| 1.1.7. | Nº de comunidades en las que se implementan medidas para la protección de los recursos hídricos.   |
| 1.1.8. | Nº de familias con acceso estable a alimentos suficientes y nutritivos   |



## LÍNEA 2

# Dignidad por Derecho

Facilitamos que mujeres y juventudes se empoderen de sus roles, conozcan y exijan sus derechos.

Los cambios son posibles cuando las estructuras de gobierno locales garantizan la **participación activa** de los grupos en situación de vulnerabilidad en la toma de decisiones sobre su propio futuro, atendiendo tanto sus necesidades prácticas como sus intereses estratégicos. Desde **Paz y Desarrollo**, nos sumamos a la lucha contra el desinterés por lo público, el desconocimiento de los derechos y la falta de comprensión sobre cómo estos deben ser no solo exigidos, sino también sostenidos a través de políticas efectivas y duraderas.

Por ello, trabajamos para fortalecer las capacidades, crear espacios y dar visibilidad a mujeres, pueblos indígenas, niñas, niños, adolescentes y jóvenes, promoviendo su acceso a una **vida digna**. Este esfuerzo comienza con la erradicación de las violencias y el impulso de territorios y culturas de paz cimentadas en la igualdad de género y etnia. Paralelamente, colaboramos para sensibilizar y transformar a las autoridades locales, reconociendo la importancia de su papel en la construcción de sociedades inclusivas y sostenibles.



## Indicadores

- |        |  |
|--------|--|
| 1.2.1. | Nº de mujeres y juventudes conscientes de sus derechos e informadas sobre aplicación de políticas públicas que los protege.  |
| 1.2.2. | Nº de mujeres y juventudes participando y posicionando sus derechos en espacios públicos de decisión y planificación.  |
| 1.2.3. | Nº de acciones y/ o políticas públicas apoyadas favorables a la igualdad de género y el acceso a los derechos de las mujeres, niñas/os, adolescentes y juventudes. |
| 1.2.4. | Nº de iniciativas para la recuperación y revalorización de derechos y prácticas culturales de poblaciones originarias, con participación de mujeres y jóvenes.     |

La violencia social y política, la pobreza y los desastres, tanto naturales como provocados por el ser humano, que se han vuelto cada vez más frecuentes, han intensificado las crisis humanitarias a nivel global. En particular, la creciente cantidad de personas migrantes y solicitantes de refugio representa un desafío urgente para el mundo.

Desde **Paz y Desarrollo**, entendemos la respuesta a las poblaciones afectadas o amenazadas por factores de riesgo climático y humano como una cuestión de reparación de sus Derechos Humanos fundamentales y de protección frente a nuevas amenazas, con especial atención a mujeres y niñas, niños y adolescentes.

Nuestra Acción Humanitaria se articula en torno a **tres pilares claves**:

- Reducción del Riesgo con enfoque de Género, Diversidad y Cambio Climático.
- Coordinación Humanitaria, promoviendo el intercambio de aprendizajes y la inclusión de medidas de protección basadas en los Derechos Humanos en las acciones conjuntas con nuestros socios.
- El Nexo entre Acción Humanitaria, Desarrollo y Construcción de Paz, buscando una integración que permita soluciones sostenibles y duraderas.

## Indicadores

<b>1.3.1.</b>	<i>Nº de comunidades e instituciones activas para la gestión inclusiva del riesgo.</i>
<b>1.3.2.</b>	<i>Nº de comunidades e instituciones implicadas en acciones para la construcción de paz.</i>
<b>1.3.3.</b>	<i>Nº de acciones concertadas para proteger los derechos de la infancia, juventud y mujeres en situación de vulnerabilidad frente a las amenazas de reclutamiento, tráfico y trata de personas.</i>
<b>1.3.4.</b>	<i>Nº de mujeres y NNA en situación de movilidad que acceden a la protección de sus derechos según estándares humanitarios, en corredores migratorios originados por conflictos y pobreza.</i>

# ÁREA EDUCACIÓN PARA LA TRANSFORMACIÓN SOCIAL

*“Fomentamos la **conciencia crítica** de nuestra sociedad sobre la erradicación de las **desigualdades**.”*

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2

**La ciudadanía como agente de cambio y aliada en nuestras acciones por los derechos de las mujeres, la infancia y la juventud.**

En Paz y Desarrollo, entendemos la **Educación para la Transformación Social (EpTS)** como un proceso educativo integral que capacita a las personas para entender las causas profundas de las desigualdades y las interconexiones globales. Lo que buscamos es que cada individuo pueda reflexionar de manera crítica sobre sus acciones, para que, desde una conciencia activa, se convierta en parte fundamental de la transformación hacia una sociedad más justa, sostenible y equitativa.

En un mundo que enfrenta crecientes desigualdades, apostamos por procesos de aprendizaje mutuo que no solo sensibilicen a la población sobre los problemas del desarrollo humano, sino que también movilicen a las personas a actuar para cambiar estas realidades. La EpTS no se limita a la reflexión: busca empoderar a cada individuo para que sea un agente activo de cambio en su comunidad y en el mundo.

Inspirada en la educación popular y guiada por los principios **de Derechos Humanos, Justicia Social y Sostenibilidad**, la EpTS articula la conexión local-global y adopta un enfoque interseccional. Reconocemos la particularidad de cada contexto y dirigimos nuestra labor a formar a las personas como sujetos activos de derechos, capaces de impulsar cambios reales en su entorno y construir alternativas que aseguren una vida digna, sostenible y en armonía con el planeta.

En el marco de nuestro **Plan Estratégico**, las líneas de acción de la EpTS están profundamente vinculadas con los objetivos de trabajo en el Sur Global. Esto garantiza que nuestras iniciativas se alineen con la coherencia local-global, fomentando la colaboración entre comunidades para erradicar las desigualdades. En este sentido, la **Sostenibilidad de la Vida** es un eje clave para asegurar la dignidad humana, especialmente para aquellos grupos más vulnerables, como niñas, niños, adolescentes y mujeres.



Pero la sostenibilidad no solo es ambiental: también debe basarse en los principios del **ecofeminismo**, que promueven la igualdad de género y garantizan el acceso equitativo a los recursos esenciales. Reconocemos que las mujeres y niñas, a pesar de ser las más afectadas por las crisis ambientales, son también actores esenciales en la creación de soluciones sostenibles y en la construcción de un futuro mejor.

Por otro lado, en PyD consideramos la **promoción de los Derechos Humanos**, la **no violencia** y la **cultura de paz** como pilares fundamentales. Nos alineamos con las directrices internacionales que destacan el papel de la educación en la formación de una ciudadanía crítica y comprometida con la resolución de conflictos, el respeto mutuo y la consolidación de las democracias. Para nosotros, la paz no es solo la ausencia de violencia, sino la construcción activa de entornos inclusivos, justos y equitativos, donde las comunidades puedan prosperar en armonía.

## LÍNEA 1

# Sostenibilidad de la Vida

**Ciudadanía crítica por una vida digna, conectada con las realidades del Sur Global.**

El fortalecimiento de la ciudadanía y sus capacidades para liderar cambios hacia una sostenibilidad integral es clave para impulsar una transformación social significativa. A través de la educación, la acción colectiva y la movilización ciudadana, buscamos abordar las desigualdades que afectan a niños, niñas, adolescentes y mujeres, promoviendo un desarrollo glocal que respete los Derechos Humanos.

Este enfoque no solo apunta a transformar las realidades locales, sino que también subraya la necesidad de comprender las injusticias históricas y estructurales que afectan a las poblaciones del Sur Global. Al reconocer la interdependencia entre los países y los desafíos globales, posicionamos la **sostenibilidad de la vida** como el eje central para garantizar una existencia digna y equitativa en todos los contextos, reconociendo que las luchas locales están íntimamente conectadas con los movimientos globales.

A través de esta línea, Paz y Desarrollo tiene el objetivo de fortalecer la capacidad de las personas para liderar transformaciones sociales que respondan a los retos globales, pero desde una perspectiva local, conectando estos procesos con los liderazgos emergentes en los países del Sur donde trabajamos. Este enfoque promueve la acción colectiva, la reflexión crítica y la movilización social como herramientas fundamentales para construir un mundo más justo, equitativo y respetuoso de los derechos humanos.

## Indicadores

- |               |  |
|---------------|--|
| <b>2.1.1.</b> | <i>Ciudadanía (nº de personas) sensibilizada e informada sobre las problemáticas locales y globales socioambientales que reducen las oportunidades de niñas, niños, adolescentes y mujeres a una vida digna.</i> |
| <b>2.1.2.</b> | <i>Colectivos (nº iniciativas ciudadanas) fortalecidos que se movilizan por la construcción de una dignidad global.</i>  |
| <b>2.1.3.</b> | <i>Agentes de cambio global (nº de promotores sensibilizados.) dinamizan sus territorios alrededor de la sostenibilidad de la vida.</i>  |

El fortalecimiento de una ciudadanía crítica y consciente es el primer paso hacia la construcción de una sociedad más justa y libre de violencia. En esta línea estratégica, buscamos que las personas se conviertan en defensoras activas de los Derechos Humanos, conscientes de su papel fundamental en la creación de un entorno inclusivo, equitativo y en paz.

Entendemos que las problemáticas locales están profundamente conectadas con los desafíos globales. Por ello, promovemos una **visión local-global** que reconozca la interdependencia entre los diversos contextos, generando soluciones que no solo resuelvan los problemas inmediatos, sino que también fortalezcan la cultura de paz a nivel global. Esta perspectiva implica sensibilizar a la ciudadanía, pero también formar personas capaces de identificar y abordar las raíces estructurales de la violencia.

Nuestro enfoque se centra en impulsar una **justicia social glocal**, que promueva entornos inclusivos y transformadores, donde cada individuo y colectivo se sienta empoderado para actuar. Nos enfocamos en fortalecer a los actores sociales, crear redes de solidaridad y fomentar el intercambio de conocimientos, elementos clave para implementar soluciones sostenibles a nivel local y glocal.

Además, este proceso de formación no se limita a la sensibilización sobre los Derechos Humanos, sino que busca el desarrollo de habilidades prácticas para resolver conflictos de manera constructiva, combatir la discriminación y crear entornos de convivencia basados en la igualdad, el respeto y la dignidad humana.

### Indicadores

2.2.1.	<i>Nº de colectivos (centros educativos, universidades, asociaciones, etc) promueve entornos libres de violencia para la justicia social-global.</i>
2.2.2.	<i>Nº de herramientas de sensibilización en clave global construida por una ciudadanía consciente.</i>
2.2.3.	<i>Nº de procesos de transformación social con conciencia global impulsados por colectivos fortalecidos.</i>

# ÁREA ACCIÓN SOCIAL

“ Nuestro trabajo dignifica. ”

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 3

**Comunidades diversas rurales, urbanas y periurbanas ejercen la ciudadanía para promover sus derechos y construir sociedades libres de violencia.**

La **Acción Social de Paz y Desarrollo (PyD)** se presenta como un enfoque integral y transformador, diseñado para dignificar la vida de comunidades diversas en contextos rurales, urbanos y periurbanos. Basada en los principios de **Justicia Social, Derechos Humanos, Equidad de Género y Sostenibilidad de la Vida**, esta acción promueve la construcción de sociedades libres de violencia y resilientes ante los desafíos globales.

Mediante estrategias innovadoras como **la revalorización de los entornos rurales, la bioeconomía circular, la educación para la no violencia, la lucha contra todas las formas de violencia hacia mujeres y niñas, y la promoción de entornos inclusivos y equitativos**, PyD contribuye al avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En especial, se enfoca en los objetivos relacionados con la igualdad de género, la acción climática, la paz y las comunidades sostenibles, entendiendo que cada acción local tiene un impacto global.

Esta estrategia se estructura en torno a dos líneas fundamentales: **“Somos Ruralidad”** y **“EsPAZios Libres de Violencia”**, las cuales abordan los desafíos estructurales más apremiantes de nuestro tiempo, como la desigualdad, las violencias de género, la despoblación rural y el cambio climático.



- **“Somos Ruralidad”** parte de la premisa de la ONU de que el desarrollo rural es clave para reducir desigualdades, asegurando un acceso equitativo a oportunidades económicas, educativas y sociales en comunidades muchas veces olvidadas.
- **“EsPAZios Libres de Violencia”** responde a la creciente amenaza global de las violencias, trabajando para transformar realidades y construir culturas de paz donde prevalezcan la seguridad, la igualdad y el respeto mutuo.

En ambas líneas, PyD promueve procesos transformadores desde una perspectiva de género y Derechos Humanos, fortaleciendo las capacidades de las comunidades para generar alternativas sostenibles y justas. Estas alternativas priorizan **la dignidad, el respeto mutuo y la sostenibilidad de la vida** como elementos inseparables que guían cada acción y decisión.

## LÍNEA 1

# Somos Ruralidad

**Mujeres y juventudes rurales de Europa y del Sur global unidas para una transformación basada en la sostenibilidad de la vida.**

En **Paz y Desarrollo (PyD)**, creemos en el potencial transformador de los entornos rurales y en su capacidad para liderar el cambio hacia un mundo más justo y sostenible. Esta línea estratégica apuesta por la revalorización de las áreas rurales, situando la **sostenibilidad de la vida** como eje central de nuestra acción.

Nuestro objetivo es **fortalecer las capacidades de las mujeres y juventudes rurales**, tanto en Europa como en el Sur Global, para que sean agentes de cambio en sus comunidades. Trabajamos promoviendo soluciones innovadoras que aborden desafíos clave como la despoblación, la crisis ambiental y las desigualdades, fomentando la regeneración de los territorios desde un enfoque inclusivo y equitativo.



### ¿Cómo lo hacemos?

PyD impulsa estrategias alineadas con la **bioeconomía circular** y las **soluciones basadas en la naturaleza**, herramientas fundamentales para un desarrollo sostenible y resiliente. Estas acciones se construyen con la **participación comunitaria** como pilar fundamental, promoviendo el intercambio de conocimientos y experiencias a nivel local, nacional e internacional.

Además, trabajamos por colocar a las personas, sus necesidades y el ecosistema en el centro de las decisiones políticas y sociales. Esto incluye:

- **Empoderar a las mujeres rurales** como líderes y defensoras de sus derechos, con un papel activo en la transformación de sus comunidades.
- **Fortalecer el liderazgo juvenil**, promoviendo su participación en el diseño e implementación de soluciones innovadoras que impulsen la justicia social y ambiental.



### Más allá de la sostenibilidad.

Nuestra visión no se limita a preservar los territorios rurales; buscamos convertirlos en espacios de innovación y resiliencia, modelos de un desarrollo glocal que inspire un cambio más amplio. Al integrar la justicia social, el respeto por el medio ambiente y el empoderamiento de las comunidades, construimos un camino hacia un futuro donde las áreas rurales sean valoradas no solo por su riqueza natural, sino por su capacidad para liderar el cambio global.

## Indicadores

3.1.1.	<i>Nº de mujeres y juventudes rurales informadas y sensibilizadas que promueven un concepto positivo de sus entornos y planes de vida.</i>
3.1.2.	<i>Nº de jóvenes y mujeres integradas /os en medios de vida sostenibles mitigando la despoblación rural.</i>
3.1.3.	<i>Nº de herramientas participativas sensibles al clima desarrolladas y empleadas por los colectivos diversos.</i>
3.1.4.	<i>Nº de espacios de articulación con titulares de obligaciones para construir agendas rurales participativas e inclusivas, con enfoque de capacidades y compromisos mutuos.</i>

## LÍNEA 2

### EsPAZios Libres de Violencia

Transformando los entornos comunitarios en espacios seguros, inclusivos y justos.

En **Paz y Desarrollo (PyD)**, reconocemos que la violencia de género es una de las violaciones más persistentes y generalizadas de los derechos humanos en el mundo. Por ello, nuestra estrategia **EsPAZios Libres de Violencia** se centra en erradicar estas violencias y en promover una cultura de paz basada en los principios de **no violencia, respeto mutuo y equidad de género**.

#### ✓ Un enfoque preventivo y transformador.

La clave para romper los ciclos de violencia radica en la **educación y la sensibilización**. PyD apuesta por intervenciones que van más allá de la respuesta inmediata, priorizando la **prevención a través de la formación en inteligencia emocional**, la **promoción de masculinidades no hegemónicas** y el fortalecimiento de capacidades para la **resolución constructiva de conflictos**.

Estas líneas de acción, enriquecidas por el intercambio de aprendizajes con nuestras intervenciones en el Sur Global, fomentan la creación de entornos inclusivos mediante:

- **Talleres educativos y actividades comunitarias**, diseñados para transformar actitudes y comportamientos.
- **Campañas de concienciación**, que buscan generar un cambio profundo y duradero en las mentalidades individuales y colectivas.

#### ✓ Derechos Sexuales y Reproductivos como eje fundamental.

La vulneración de los **Derechos Sexuales y Reproductivos (DDSSRR)** constituye una barrera crítica para el acceso pleno a los derechos de mujeres, adolescentes y jóvenes. Por esta razón, PyD integra en su estrategia:

- **Educación sexual y promoción del "amor del bueno"**, un concepto que enfatiza relaciones basadas en el respeto, la igualdad y el consentimiento.
- **Formación sobre menstruación consciente**, reconociendo este proceso como un aspecto clave de la autonomía y el empoderamiento femenino, especialmente en contextos rurales.
- **Acompañamiento durante el envejecimiento activo**, ofreciendo herramientas para que las mujeres comprendan y vivan de manera digna las transformaciones de sus cuerpos.

### ✓ Construyendo una cultura de paz.

Con **EsPAZios Libres de Violencia**, PyD busca transformar no solo los entornos comunitarios, sino también las estructuras culturales que perpetúan la desigualdad y la violencia. Desde una perspectiva de género y derechos humanos, esta estrategia invita a todas las personas a ser parte activa en la construcción de sociedades más justas, igualitarias y libres de violencia.

## Indicadores

- |        |   |
|--------|---|
| 3.2.1. | Nº de niños/as, adolescentes –NNA– y juventudes informadas que participan en sus entornos en acciones para la sensibilización y recuperación de sus derechos. |
| 3.2.2. | Nº de mujeres de todas las edades integradas en procesos de educación sexual, afectiva y menstruación consciente.   |
| 3.2.3. | Nº de NNA y juventudes que son sujetas activas de derechos, participando e incidiendo dentro de espacios públicos de decisión y planificación.                |



# ÁREA DESARROLLO INSTITUCIONAL

“Mejoramos día a día  
nuestras **capacidades**.”

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 4

**Una organización dinámica, transparente y resiliente que avanza en el cumplimiento de su misión, visión y valores.**

La crisis económica y la reducción de la Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) en países con larga tradición en cooperación y en aquellos de renta media han impulsado a las ONGD a buscar nuevas vías de financiación. En PyD abordamos este desafío como una oportunidad para redefinir nuestro trabajo, concentrando mejor nuestros recursos y optimizando su uso. Apostamos por **fortalecer alianzas** estratégicas con nuevas organizaciones y otros actores de la cooperación, incluidos donantes y organismos internacionales, al tiempo que reforzamos el trabajo en red para alcanzar objetivos comunes.

Como muchas ONGD, en PyD hemos sentido el impacto de las crisis económicas y sociales en nuestra labor. Sin embargo, nos hemos adaptado de manera continua sin perder de vista nuestra misión. Con más de 30 años de trayectoria, nuestra evolución ha estado alineada con las directrices de la Agenda Internacional de Ayuda al Desarrollo: profesionalización, especialización, concentración geográfica y sectorial, y eficacia de la AOD, mejorando día a día para maximizar nuestro impacto en las comunidades donde trabajamos.

Históricamente, nuestra principal fuente de financiación han sido las administraciones públicas españolas, tanto a nivel nacional como autonómico. Actualmente, estamos invirtiendo esfuerzos en fortalecer nuestra comunicación y visibilidad institucional, elementos clave para consolidar nuestra posición social y facilitar la captación de recursos privados. Queremos que la sociedad española conozca y valore nuestro papel como agentes del cambio social.

Si bien los resultados en la captación de fondos privados y propios aún son incipientes, hemos logrado avances significativos. En el marco del Plan Estratégico actual, hemos definido metas concretas para los próximos cuatro años, con acciones específicas y mecanismos de medición basados en indicadores de resultados.



Nuestro enfoque prioriza la sostenibilidad de las acciones en los territorios durante períodos de entre cinco y diez años, permitiendo impulsar cambios estructurales en patrones culturales, generación de ingresos y fortalecimiento de capacidades para la equidad de género.

Una pieza clave de nuestra estrategia es la creación de alianzas con actores del desarrollo social, económico y político, fomentando proyectos conjuntos que contribuyan a un cambio social sostenible. Creemos que el trabajo colaborativo, el intercambio de conocimientos y la especialización nos permitirán incrementar nuestra incidencia para erradicar injusticias sociales, políticas y económicas, avanzando hacia un mundo más equitativo y sustentable.

Para mejorar la evaluación y el seguimiento de nuestros procesos institucionales, hemos ajustado y fortalecido nuestro sistema de monitoreo, evaluación y aprendizaje con herramientas digitales (GONG). **Paz y Desarrollo** aspira a convertirse en una organización que aprende, innova y aplica lecciones adquiridas para incrementar la calidad e impacto de su trabajo y el de sus organizaciones socias, asegurando transparencia y rendición de cuentas sobre los logros alcanzados.

## LÍNEA 1

### Horizontalidad

**Profundizamos en el conocimiento, la participación y colaboración entre las delegaciones y personas de PyD en España y el Sur Global.**

**Paz y Desarrollo** trabaja constantemente en la mejora de sus vías y procedimientos internos para fortalecer la relación, coordinación y apoyo mutuo entre sus áreas, delegaciones y equipo humano. La claridad en las cadenas de responsabilidades y la cooperación son pilares fundamentales de nuestra organización.

Todas las personas que forman parte de **Paz y Desarrollo**, en cualquier nivel, así como nuestras sedes en España y delegaciones en el exterior, contarán con un conocimiento integral del trabajo de las demás áreas. Tendrán acceso a los procedimientos de rendición de cuentas y podrán participar activamente en la toma de decisiones, el consenso y la evaluación de tareas y productos conjuntos. Esta colaboración no solo añade valor a nuestra labor, sino que también permite proponer y evaluar las políticas de la organización de manera efectiva.

### Indicadores

4.1.1.	<i>Espacios afianzados, periódicos e internos, de encuentro, aprendizaje y reflexión que permitan a las personas colaborar, compartir conocimiento y aprender juntas.</i>
4.1.2.	<i>Garantizar estrategias para la fidelización del personal de acuerdo a su potencial y capacidades.</i>
4.1.3.	<i>Aprobación y formación del personal en el monitoreo del Protocolo de Acoso y Violencia Sexual.</i>
4.1.4.	<i>Participación diversa en la evaluación de avances del Plan Estratégico.</i>
4.1.5.	<i>Reestructuración de funciones por competencias con mayor asunción de responsabilidades y autonomía.</i>

Desde **Paz y Desarrollo**, basándonos en nuestro procedimiento MEAL (Monitoreo, Evaluación, Aprendizaje y Rendición de Cuentas), fomentamos la **evaluación participativa** tanto en nuestras acciones como en la propia organización, abarcando proyectos, programas y planificación estratégica.

Esta política, combinada con un proceso de **formación continua**, nos dota de herramientas para identificar, valorar, sistematizar y evaluar en línea tanto las buenas prácticas de nuestros equipos y socios locales durante la implementación de acciones, como los aprendizajes globales obtenidos a partir de la evaluación de procesos en distintas regiones y países.

Además, buscamos no solo generar conocimiento, sino también compartirlo y fomentar su réplica. Para ello, participamos activamente en redes y priorizamos la **creación de alianzas y consorcios en el Norte** y el **Sur global**, promoviendo el intercambio y la difusión de aprendizajes clave.

## Indicadores

4.2.1.	Nº de evaluaciones participativas internas realizadas durante las acciones de PyD en el Norte y el Sur globales.
4.2.2.	<i>Nº de espacios de formación permanente puestos en marcha y participación de las personas de PyD y sus socios.</i>
4.2.3.	<i>Nº de procesos de identificación y valoración de buenas prácticas en las delegaciones en el exterior y sedes en España.</i>
4.2.4.	<i>Nº de aprendizajes globales sistematizados y relevantes para el posicionamiento de la organización.</i>
4.2.5.	<i>Nº de redes y alianzas a las que se integra la organización.</i>



Nos comprometemos con diversas estrategias, incluyendo la **cooperación Sur-Sur**, la **cooperación triangular**, y **acuerdos con los sectores empresarial y académico**. Asimismo, diversificamos nuestras fuentes de financiación mediante asignaciones directas basadas en nuestra experiencia y la colaboración con nuevos donantes, tanto especializados como no tradicionales, sin perder nuestros vínculos con gobiernos locales y agencias estatales en Europa y el Sur global.

Para avanzar en este proceso, también apostamos por la **innovación interna**, incorporando plataformas virtuales para la gestión y seguimiento de nuestras acciones. Además, exploramos nuevas formas de comunicación para fortalecer el vínculo con nuestra base social y con las comunidades en las regiones donde operamos.

Nos enfocamos en la difusión y el intercambio de conocimientos, promoviendo su réplica a través de nuestra participación en redes y la consolidación de alianzas y consorcios en el Norte y el Sur global. Con ello, fortalecemos la cooperación y multiplicamos el impacto de nuestras iniciativas.

**Indicadores**

- 4.3.1.** *Nº de nuevas modalidades de financiación abordadas.*
- 4.3.2.** *Nº de donantes con los que se han iniciado o consolidado procedimientos.*
- 4.3.3.** *Nº de nuevas herramientas de gestión y seguimiento que son adoptadas internamente.*
- 4.3.4.** *Nº de acuerdos con otros actores de cooperación no tradicionales.*



# ÁREA RELACIONES INSTITUCIONALES

“Acciones con  
propósito.”

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 5

**Compromiso y fidelización de personas y empresas que apuestan por una transformación social.**

Paz y Desarrollo buscan trascender las acciones convencionales de captación y retención de socios y empresas aliadas, avanzando hacia una relación más comprometida y transformadora. Este enfoque se basa en implicar activamente a estas personas y entidades en nuestra visión organizativa, conectando su participación no solo con iniciativas locales, sino también con los procesos de desarrollo en los países del Sur Global. Así, promovemos un **intercambio recíproco de capacidades, experiencias y aprendizajes**, fortaleciendo una red global de cooperación que genera impacto sostenible.

La primera Línea Estratégica de este componente se centra en el desarrollo de **alianzas sólidas con empresas y socios**, reconociéndolos como agentes clave para impulsar el cambio social en España y la cooperación para el desarrollo en el Sur Global. Estas alianzas buscan consolidarse como plataformas de innovación y acción conjunta, potenciando su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y fomentando un modelo de responsabilidad social transformador.

Por su parte, la segunda Línea Estratégica se orienta a convertir el voluntariado en una herramienta de cambio real, mediante su vinculación con el sector educativo y, especialmente, el académico. En esta dimensión, el voluntariado no solo actúa como un vehículo para la acción social, sino también como un semillero de futuros profesionales conscientes de las problemáticas globales. Asimismo, refuerza el rol de las instituciones educativas como socios estratégicos que pueden generar y evaluar conocimiento, promoviendo la innovación social y fortaleciendo las capacidades locales y globales. Esta sinergia, entre voluntariado, academia y tejido empresarial, resulta fundamental para avanzar hacia la transformación social que Paz y Desarrollo persigue.



## LÍNEA 1

# Alianzas estratégicas para la transformación social

**Empresas y personas socias comparten y apoyan nuestra visión y misión.**

En esta línea estratégica, **Paz y Desarrollo** se enfoca en fortalecer alianzas transformadoras con empresas y personas socias que respalden nuestra visión de justicia social, igualdad de género y desarrollo sostenible. Estas alianzas no solo consolidan una base social comprometida con nuestra misión, sino que también actúan como catalizadores para generar un impacto positivo y sostenible en las comunidades donde trabajamos.

El avance en esta línea está estrechamente vinculado con las acciones de **comunicación** y **Educación para la Transformación Social (EPTS)**, que buscan sensibilizar y motivar el compromiso con los valores fundamentales de Paz y Desarrollo. Además, la estrategia incluye una planificación estructurada de eventos y actividades con propósito, diseñados para inspirar, movilizar y consolidar a nuestros socios y aliados, fomentando su implicación activa en procesos de transformación social y equidad. De este modo, se refuerza una red de cooperación que contribuye a la construcción de sociedades más justas y sostenibles, tanto a nivel local como global.

### Indicadores

<b>5.1.1.</b>	<i>Nº de acuerdos de colaboración formalizados con empresas cada año de validez del PE.</i>
<b>5.1.2.</b>	<i>Crecimiento neto anual en la cantidad de socios individuales de la organización.</i>
<b>5.1.3.</b>	<i>Porcentaje de asistentes que declaran un compromiso posterior con PyD tras participar en eventos.</i>

## LÍNEA 2

# Transformando el voluntariado

**Personas, redes de voluntariado y Academia como agentes de cambio.**

Esta línea tiene como objetivo el fortalecimiento institucional del **voluntariado** y su adecuada preparación para actuar como líderes en procesos de transformación social, tanto en Europa como en el Sur Global. Incluye procesos de formación, ejecución efectiva de actividades voluntarias, evaluación de resultados y autoevaluación del impacto, tanto a nivel personal como dentro de los proyectos impulsados por PyD.

Las personas voluntarias y las redes que fomentan el voluntariado juvenil y la participación estudiantil serán apoyadas para constituir Alianzas Juveniles comprometidas con la acción colectiva por el cambio.

Proponemos también la **innovación educativa con impacto social**, a través de prácticas curriculares transformadoras. Esto implica la colaboración directa con sectores académicos, que, además de apoyar la articulación del voluntariado con el desarrollo profesional, son actores clave para gestionar conocimientos y buenas prácticas que beneficien otras áreas de la organización y su misión, especialmente en lo que respecta a la introducción y sistematización de elementos innovadores.

En **Paz y Desarrollo** concebimos el voluntariado como una herramienta esencial para impulsar el desarrollo humano sostenible y promover una ciudadanía activa y comprometida. Cada acción voluntaria no solo contribuye al éxito de los proyectos, sino que también genera conciencia crítica en las comunidades y fomenta la transformación social. Para Paz y Desarrollo, el voluntariado representa una expresión libre y solidaria de participación, orientada a construir un mundo más justo y equitativo.

### Indicadores

5.2.1.	<i>Nº de personas voluntarias activas que completan anualmente su ciclo de voluntariado, con un enfoque de formación – acción – impacto personal y social.</i>
5.2.2.	<i>Nº de acuerdos formalizados con asociaciones juveniles y otras redes universitarias al año.</i>
5.2.3.	<i>Nº de acuerdos con instituciones universitarias o profesionales en el periodo.</i>
5.2.4.	<i>Porcentaje de estudiantes en prácticas universitarias que implementan proyectos con enfoque de transformación social.</i>



# ÁREA COMUNICACIÓN

“ Conectamos Interna y Externamente: Reflexionamos, enlazamos y transformamos. ”

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 6

**Transmitir una comunicación participativa, activa, que promueva la conciencia de la población sobre la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la justicia social.**

En **Paz y Desarrollo** entendemos la comunicación como una herramienta estratégica para transmitir la esencia de **nuestra labor**. Bajo las frases clave **“Nuestro trabajo dignifica”** y **“Buen Trabajo”**, queremos proyectar la solidez de nuestra organización y la confianza que respalda nuestra experiencia. Estas expresiones no solo destacan la profesionalización técnica y la calidad de nuestro trabajo, sino que también subrayan los valores éticos que guían nuestras acciones.

Además, nuestra estrategia de comunicación busca hablar el mismo idioma que nuestras **audiencias claves**: administraciones públicas, empresas colaboradoras y potenciales donantes. Con un mensaje claro y alineado, queremos involucrar a todas las personas que puedan sumarse a nuestra misión de dignificar la vida de quienes participan en nuestros proyectos.

En los próximos cuatro años, nuestras acciones de comunicación se centrarán en la ejecución de campañas anuales de difusión y sensibilización. Estas campañas estarán alineadas con los procesos de desarrollo promovidos en los países donde operamos, integrando también la acción social en España para movilizar a la población hacia una reflexión profunda sobre temáticas clave vinculadas a nuestras líneas estratégicas de cooperación. Este esfuerzo comunicacional busca **conectar las realidades locales e internacionales**, inspirando un compromiso más amplio con nuestras causas.

Paralelamente, continuaremos fortaleciendo las alianzas estratégicas y el trabajo en red como herramientas fundamentales para asegurar financiamiento público. Al mismo tiempo, pondremos un énfasis especial en incrementar y diversificar la financiación privada, consolidándola como un pilar clave para garantizar la sostenibilidad y autonomía de la organización.



Nuestra base social, formada por socios, socias y colaboradores, seguirá siendo una prioridad en nuestra estrategia de comunicación. Queremos fomentar una relación transparente y dinámica, que refuerce el compromiso con valores fundamentales como la **igualdad de género**, el **desarrollo sostenible** y la **justicia social**. Al difundir nuestras acciones de manera clara y accesible, buscamos fortalecer el sentido de pertenencia y la implicación activa de nuestra comunidad.

Un eje fundamental de nuestra estrategia será el fortalecimiento de la comunicación interna, entendida como una herramienta clave para construir equipos cohesionados y comprometidos. Buscamos fomentar un sentido de pertenencia hacia **Paz y Desarrollo**, donde cada persona se sienta no solo como parte de un equipo de trabajo, sino también como promotora de una causa mayor. Impulsaremos dinámicas que refuercen la apropiación de los valores institucionales, promoviendo una conexión genuina con nuestra misión y visión. Creemos que el compromiso interno es el motor que nos permitirá avanzar de manera conjunta hacia un impacto transformador, tanto dentro como fuera de la organización.

## LÍNEA 1

### Somos lo que comunicamos

Somos una organización dinámica, transparente y resiliente que proyecta una imagen homogénea y especializada, consolidando nuestra identidad ante públicos externos.

El desconocimiento general sobre la complejidad y profesionalización de la cooperación al desarrollo sigue siendo un reto para el tercer sector. Con frecuencia, se percibe que este ámbito se basa únicamente en voluntariado y no se valora como una labor técnica ni profesional. Frente a ello, en Paz y Desarrollo ponemos en valor la experiencia de nuestro equipo y comunicamos con orgullo el impacto tangible y ético de nuestra actividad.

#### Indicadores

- |        |  |
|--------|--|
| 6.1.1. | <i>Nº de acciones comunicativas (online y presenciales) para visibilizar hitos, noticias relevantes y logros estratégicos de la organización.</i>                  |
| 6.1.2. | <i>% de cumplimiento de los criterios de imagen corporativa en los materiales publicados por Delegaciones Territoriales y Exteriores, evaluado.</i>                |
| 6.1.3. | <i>Alcance e impacto de las acciones comunicativas, medido por métricas de interacción en redes sociales, número de asistentes a eventos o difusión en medios.</i> |

## Somos lo que creemos

**Fortalecemos la comunicación interna para crear equipos comprometidos, formados y alineados con los valores y objetivos de Paz y Desarrollo, consolidando una gestión eficiente y un vínculo fuerte con la organización.**

El desconocimiento general sobre la complejidad y profesionalización de la cooperación al desarrollo sigue siendo un reto para el tercer sector. Con frecuencia, se percibe que este ámbito se basa únicamente en voluntariado y no se valora como una labor técnica ni profesional. Frente a ello, en Paz y Desarrollo ponemos en valor la experiencia de nuestro equipo y comunicamos con orgullo el impacto tangible y ético de nuestra actividad.

### Indicadores

6.2.1.	<i>Consolidación del área de comunicación: % de establecimiento y funcionamiento efectivo de protocolos y estándares comunicativos entre la sede central y las delegaciones, incluyendo la creación o actualización de manuales y guías.</i>
6.2.2.	<i>Nº de trabajadores/as que participan en acciones formativas, con seguimiento de su impacto en el desempeño laboral y alineación a los valores institucionales.</i>
6.2.3.	<i>% de satisfacción del personal con los canales de comunicación interna, evaluado a través de encuestas periódicas que midan calidad, claridad y frecuencia de la información compartida.</i>
6.2.4.	<i>% de adopción de plataformas de digitalización institucional, medido por informes de acceso, participación y cumplimiento de objetivos en las herramientas digitales implementadas.</i>





✉ [informacion@pazydesarrollo.org](mailto:informacion@pazydesarrollo.org)

☎ (+34) 952 204 770

📞 (+34) 629 346 569

📘 @pazydesarrolloongd

📷 @pazydesarrollo

🌐 @pazydesarrollo

📺 /PazyDesarrolloONGD

🌐 [pazydesarrollo.org](http://pazydesarrollo.org)

